



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง การให้ทุนระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพในประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยการฟื้นฟูและ  
เพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ทางด้านวิชาการในประเทศ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา  
การเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารงานของบุคลากร ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ประกอบข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน  
พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะบดีจึงออกประกาศคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การให้  
ทุนระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพในประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การให้ทุนระยะสั้น  
เพื่อพัฒนาศักยภาพในประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์

“คณะบดี” หมายความว่า คณะบดีคณะแพทยศาสตร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถานวิทยาศาสตร์คลินิก สถานวิทยาศาสตร์พรีคลินิก สถานเวช  
ศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ครอบครัว สถานการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี  
ฐานะเทียบเท่าสถาน ภาควิชา สาขาวิชา และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าสถานวิทยาศาสตร์คลินิก หัวหน้าสถานวิทยาศาสตร์  
พรีคลินิก หัวหน้าสถานเวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ครอบครัว หัวหน้าสถานการแพทย์แผนไทยประยุกต์  
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และ  
หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์

“การพัฒนาระยะสั้นในประเทศ” หมายความว่า การไปเพิ่มพูนความรู้โดยการฝึกอบรม ดูงาน ประชุม สัมมนา ฝึกอบรมเพื่อทำวิจัย ประชุมเชิงปฏิบัติการ และเสนอผลงานภายในประเทศ รวมทั้ง การเพิ่มพูนความรู้แบบออนไลน์ที่จัดโดยหน่วยงานในประเทศ โดยไม่เพิ่มวุฒิ และให้รวมถึงการไปเพิ่มพูน ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศหรือคอมพิวเตอร์ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาในด้านการจัดการเรียนการสอน และวิจัยด้วย

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ การกำหนดค่าใช้จ่ายสมทบในประกาศนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๕.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ทางวิชาการ

๕.๒ เพื่อเป็นส่วนเสริมทุนอื่น ในโครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือต่อหน่วยงานในคณะ

๕.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิตามประกาศนี้ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะแพทยศาสตร์) พนักงานเงินรายได้ประเภทประจำ พนักงาน เงินรายได้ประเภทชั่วคราว ลูกจ้าง สังกัดคณะ และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สังกัดโรงพยาบาล ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในคณะ

ข้อ ๗ ลักษณะของการพัฒนาระยะสั้นในประเทศ ทั้งการประชุมตามสถานที่ที่หน่วยงานจัดขึ้น และการประชุมในระบบออนไลน์ จำแนกออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๗.๑ การไปเพิ่มพูนความรู้โดยฝึกอบรม ดูงาน ประชุม สัมมนา ฝึกอบรมเพื่อทำวิจัย ประชุมเชิงปฏิบัติการ

๗.๒ การเสนอผลงานทางวิชาการในประเทศ

ข้อ ๘ การเพิ่มพูนความรู้ตามข้อ ๗.๑ กำหนดกรอบไว้ ดังนี้

๘.๑ กรณีมีค่าใช้จ่าย

การไปเพิ่มพูนความรู้ในประเทศเวลาราชการจะไม่นับเป็นวันลาเมื่อผู้เพิ่มพูนความรู้ระยะสั้น ได้รับอนุมัติตัวบุคคลจากคณะแล้ว

๘.๑.๑ ให้สิทธิปีละไม่เกิน ๔ ครั้งต่อคน

๘.๑.๑.๑ ให้เบิกค่าใช้จ่ายเต็มจำนวนได้ ๔ ครั้ง โดยเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ในเรื่องแพทยศาสตรศึกษา จริยธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา ๑ ครั้ง และเรื่องอื่น ๆ ๓ ครั้ง ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือกระทรวงการคลัง

๘.๑.๒ การไม่ใช้สิทธิเพิ่มพูนความรู้ระยะสั้นในเรื่องแพทยศาสตรศึกษา จริยธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา ไม่สามารถนำมาถัวเฉลี่ยในเรื่องอื่น ๆ ได้

๘.๑.๓ กรณีการเพิ่มพูนความรู้ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือการเพิ่มพูน ความรู้ตามความต้องการของคณะ ต้องได้รับความเห็นชอบจากรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง ให้เบิกค่าใช้จ่ายได้เต็มจำนวน ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือกระทรวงการคลัง โดยไม่นับรวมสิทธิที่ กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๑

๘.๑.๔ กรณีการเพิ่มพูนความรู้ภาษาต่างประเทศหรือคอมพิวเตอร์ ให้เบิกค่าใช้จ่ายได้คนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อปี และไม่นับรวมสิทธิที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๑

๘.๒ กรณีไม่มีค่าใช้จ่าย

การเพิ่มพูนความรู้ระยะสั้น ให้ถือหลักความจำเป็นของหน่วยงาน ตลอดจนความตั้งใจเอาใจใส่ และอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่ และต้องไม่กระทบต่อการเรียน การสอน และการบริการ

ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้นที่จะพิจารณาเสนอคณะ และจะไม่นับเป็นวันลาเมื่อผู้เพิ่มพูนความรู้ระยะสั้นได้รับการอนุมัติตัวบุคคลจากคณะแล้ว

ข้อ ๙ การเสนอผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๗.๒ ถือเป็นสิทธิเพิ่มเติมนอกเหนือจากข้อ ๘.๑.๑ โดยให้ถือสิทธิเพิ่มปีละ ๑ ครั้ง และถือเป็นเกณฑ์คิดผลงานความดีความชอบประจำปีนั้น ๆ ได้

ทั้งนี้ การเสนอผลงานทางวิชาการ ควรเข้าลักษณะ ดังนี้

๙.๑ โปสเตอร์ หรือ

๙.๒ oral Presentation

ข้อ ๑๐ การใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาระยะสั้นภายในประเทศ ใช้จ่ายได้ภายในปีงบประมาณนั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีผู้ต้องการเพิ่มพูนความรู้ทางด้านวิชาการในเรื่องเดียวกันพร้อมกันจำนวนมาก ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาจัดสรรจำนวนที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ เมื่อสิ้นสุดการเพิ่มพูนความรู้ จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการตามกำหนด และเสนอรายงานต่อคณบดีผ่านหัวหน้าหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ภายใน ๑ เดือน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณบดี โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑๓.๑ พิจารณาเสนอแนะการปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เหมาะสม

๑๓.๒ วินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการใช้ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

๑๓.๓ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๔ กรณีที่นอกเหนือจากประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณบดีพิจารณาเป็นราย ๆ ไป และคำวินิจฉัยของคณบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วิภา นิม

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ดิลก ภิกขุทัต)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์